

- Ziele:**
- Rückmeldung der Tn über die erlebten Blöcke
Verbesserungsvorschläge sollen ins Programm einfließen
 - kennenlernen der Gruppenmitglieder
 - kennenlernen der verschiedenen Abteilungstraditionen
 -
- Wann:** stets während etwa einer halben Stunde, vor dem Nachessen
- Wer:** immer eine Kursgruppe mit ihrem Gruppenleiter zusammen

Umfeld: bequemer Rahmen

Inhalt:

- gegenseitiges kennenlernen der Personen, der Abteilungen und deren „Eigenarten“.
- Austausch von Ideen
- Auswertung von bereits erlebten Kursblöcken; herausfinden was noch gewünscht wird von den Tn
- Diskussion
- Spiel
- kontroverses Thema

mögliche Beispiele von z.B kurzen Rollenspielen sind in einem separatem Mäppchen

Ich schlage vor, jedesmal eine Feedbackrunde zu machen und die Resultate beim Höck einzubringen.

Feedbackformen:

- Würfeln (bei 6 etwas positives sagen, bei 1 etwas schlecht gelungenes; dazwischen abgestuft)
- Einen Wollkneuel umherreichen. Jeder der am sprechen ist, hält den Kneuel und wirft ihn dann weiter. So bildet sich ein Spinnennetz.
- Im Kreis herum erzählt jeder etwas
- alle schreiben ihre Gedanken (anonym) auf ein Blatt
- alle schreiben auf das selbe Blatt, ohne zu sprechen (stummes Gespräch)
- Kerzlimethode: Es stehen sechs Kerzli am Boden, zwei davon sind angezündet. Sagt jemand etwas negatives, wird ein Kerzli ausgelöscht, wird etwas positives gesagt, wird wieder eines angezündet.